

# DENKTANK

22 SEPTEMBER 2021

## UITDAGINGEN BIJ KLEINERE GEMEENTEN: RUIMTE EN CAPACITEIT REGELEN

Afgelopen 22 september was de eerste Denktank voor kleinere gemeenten. Het onderwerp **ruimte en capaciteit om te werken aan klimaatadaptatie** stond centraal. Een tiental deelnemers ging hierover met elkaar in gesprek. Naast de gemeenten sloot ook de Vlaamse overheid aan. Om te luisteren hoe dit onderwerp in Nederland speelt en om Vlaamse voorbeelden in te brengen. Tijdens de bijeenkomst zijn veel inzichten en ervaringen gedeeld, zowel in de groepen als plenair.

Lees hieronder de **belangrijkste punten** die tijdens de Denktank aan bod kwamen.

## DENKTANK 22 SEPT 2021 / HOOFDPUNTEN

---

### ■ De kracht van de DPRA-(werk)regio

Op het moment dat in een DPRA-werkregio de samenwerking tussen de decentrale overheden op het gebied van klimaatadaptatie goed loopt, kan dit als katalysator werken om verder aan de slag te gaan. Door met elkaar onderdelen op te pakken (bijvoorbeeld een publiekswebsite) hoef je niet als individuele organisatie/ambtenaar een traject door, maar kan dit vanuit het collectief plaatsvinden. Zo deel je de lasten. Ook het met elkaar laagdrempelig uitwisselen van kennis en ervaring in de regio is voor kleinere gemeenten erg prettig. Zo blijf je betrokken, ook als het in jouw gemeente even niet lukt. Voor het enthousiasme en de voortgang binnen een organisatie helpt het als bestuurders in een werkregio elkaar regelmatig ontmoeten; door gezamenlijk stappen te zetten en elkaar te stimuleren, lukt het om meer terughoudende besturen mee te nemen in de ontwikkeling, zo leert de ervaring van de deelnemers.

---

### ■ Cultuur van de organisatie

Op welke wijze je binnen een organisatie de ruimte en capaciteit voor werken aan klimaatadaptatie mag of kan krijgen, is sterk afhankelijk van de heersende organisatiecultuur. Er zijn kleinere gemeenten die het ondernemerschap en innovatie een prominente plek geven en dit ambtelijk stimuleren. Hier mag klimaatadaptatie uitgedragen worden. In andere organisaties is het iets informeel dat een groepje collega's oppakt dat het onderwerp belangrijk vindt. Het werken aan klimaatadaptatie in kleinere gemeenten is mensenwerk; je eigen persoonlijkheid en de cultuur bepalen welke aanpak het beste past. Dezelfde signalen zijn terug te lezen in de [DPRA-voortgangsrapportage](#) van mei.

## DENKTANK 22 SEPT 2021 / HOOFDPUNTEN

---

### ■ De negatieve of positieve spiraal

Waarom gaat het in de ene gemeente zo fijn met klimaatadaptatie en is het in een andere gemeente zo'n worsteling? Mogelijk heeft dit te maken met de spiraal waarin je je begeeft. Op het moment dat er enthousiasme is, er een resultaat bereikt wordt en er trots ontstaat, willen veel collega's en bestuurders er 'ook van zijn'. Dit geeft vervolgens weer nieuwe energie en enthousiasme en dit leidt tot nieuwe projecten. Zo ontstaat er een vliegwieleffect en een positieve spiraal die opstuwend werkt. Belangrijk is dan wel om 'de wind eronder te blijven houden'.

Helaas is het soms ook andersom; door 'achter de feiten aan te lopen' lukt het niet om binnen projecten resultaten te boeken. Hierdoor vindt een groot deel van de organisatie het onderwerp moeilijk, lastig en duur, en komt er niet de gewenste aandacht voor. Vervolgens is de organisatie kritisch over het onderwerp en ontstaat er steeds minder ruimte om het op te pakken.

---

### ■ Van ad-hoc en projecten naar strategie

Het lukt veel kleinere gemeenten om vanuit enthousiasme ad-hoc initiatieven te ontwikkelen en klimaatadaptatie een plek te geven in hun projecten. Een punt van aandacht is de behoefte aan een meer structurele borging van het onderwerp in de organisatie en bij partners. Het vraagt tactische en strategische vaardigheden om klimaatadaptatie structureel een plek te geven binnen het beleid en de uitgevoerde werkzaamheden van een gemeente. De voortgangsrapportage leerde ons al dat klimaatadaptatie overwegend belegd is bij de inhoudelijke/ technische ambtenaren. Het ondersteunen bij de strategische aanpak en het breed uitrollen wordt vaak als een grote uitdaging gezien.

## DENKTANK 22 SEPT 2021 / HOOFDPUNTEN

### ■ Eerste denktank uit een serie van 3

Het was een geslaagde bijeenkomst waar veel is uitgewisseld. Klimaatwerkers uit verschillende delen van het land legden contact n.a.v. deze sessie. Daarom zien we dit als een mooie vorm van kennisdisseminatie. Er staan nog 2 andere bijeenkomsten op de planning. We gaan het hebben over de borging (in de organisatie, bij het bestuur en met externe partners) en over de financiering van klimaatadaptatie.

#### Meer info?

Neem contact op met een van onze community managers decentrale overheden:

- **Thomas Klomp** – community manager overheden (Noord/Oost/Midden-Nederland): [thomas@samenklimaatbestendig.nl](mailto:thomas@samenklimaatbestendig.nl)
- **Irene Poortinga** – community manager overheden (Zuid-Nederland) en kwartiermaker lokale platforms: [irene@samenklimaatbestendig.nl](mailto:irene@samenklimaatbestendig.nl)
- **André Rodenburg** – community manager overheden (West-Nederland): [andre@samenklimaatbestendig.nl](mailto:andre@samenklimaatbestendig.nl)

**Meld je HIER aan voor updates** als je op de hoogte wilt blijven van Samen Klimaatbestendig overheden en klimaatadaptatie ontwikkelingen, zoals een uitnodiging voor een volgende sessie.