



Voorbeeldcanvas fase 1: dialogen afbakenen

Regionaal

Startpunt: De stresstesten bieden inzicht in de klimaatkwetsbaarheden in een afgebakend gebied. Ook zijn de klimaatdreigingen en mogelijke gevolgen (en cascade-effecten) in beeld en is er een eerste beeld van wie waarvoor verantwoordelijk is.

Inventarisatie opgave(n) en

initiatiefnemers: De trekker van de werkregio is initiatiefnemer van dit dialoogproces. De trekker geeft het dialoogproces vorm met de vijf gemeenten en het waterschap in de werkregio. Hij/zij stemt met de individuele gemeenten af om tijdens het traject te verkennen waar aanvullende dialogen op gemeentelijk niveau nodig zijn. De trekker onderhoudt contact met de provincie als er bovenregionale dialogen noodzakelijk zijn.

Stand van zaken: De werkregio heeft een klimaatadaptatiestrategie die dateert uit 2020. Door corona is de risicodialogoog toen maar beperkt gevoerd. De strategie en de doelen die daarin staan zijn erg abstract gebleven en externe partijen zijn beperkt aangehaakt. In de afgelopen periode zijn stresstestkaarten opgesteld. Ook zijn de verschillen t.o.v. de vorige stresstesten in beeld. Een korte evaluatie leert dat partijen in deze ronde graag tot concretere doelen en maatregelen willen komen. Een aantal onderwerpen was onderbelicht.

Bestuurlijke kaders: Bestuurders van de werkregio geven duidelijk mee dat het tijd wordt voor actie! De schep moet de grond in om daadwerkelijk klimaatadaptatie te worden. Naast klimaatadaptatie is vergroening een grote ambitie van de bestuurders. Bestuurders geven aan in hun gemeente graag de keuze voor het ambitieniveau aan de eigen raad voor te leggen.

Mogelijke knelpunten:

- gebrek aan capaciteit bij enkele betrokken gemeenten om bij te dragen aan het proces
- verschil in bestuurlijke ambitie op vlak van klimaatadaptatie
- mate waarin intern alle benodigde afdelingen zijn aangehaakt

Doelen:

Tijdens het reguliere ambtelijk werkregio-overleg spreken de partijen af toe te werken naar een vernieuwde gezamenlijke strategie waarin concrete doelen zijn opgenomen. Hierbij maken ze gebruik van de doelensystematiek. Dit vormt de basis voor een uitvoeringsagenda met maatregelen en uitvoeringsprojecten. Nevendoelstelling is ook een bredere doelgroep te betrekken dan in de vorige ronde en verantwoordelijkheden te verdelen (en vast te leggen).

Thema's: De gemeenten zetten in op hitte, wateroverlast, droogte en overstromingen. Daarnaast voegen ze ook het thema vergroening toe aan de strategie.

Dialogen: (zie programmeerblad*):

- Startbijeenkomst gericht op toegroeien naar gedeeld beeld van de opgave (update stresstest), de bestaande strategie en kennismaking met de doelensystematiek.
- Enquête: Uitzetten van vragen bij brede doelgroep om hun belangen en wensen bij klimaatbestendigheid van de omgeving op te halen.
- 5 Themasesies (hitte, droogte, vergroening, wateroverlast en overstromingen). Bespreken risico's en doelen volgens de doelensystematiek met de meedenkers uit diverse organisaties. Hierin wordt ook aandacht besteed aan de rol van elke partij en mogelijkheden voor samenwerking aan de verschillende doelen.

Kansen:

Adaptatiepiramide en procesbegeleiding voor doelensystematiek benutten.

Verantwoordelijkheden en

taken: Organisatie van de dialogen ligt bij de (trekker van de) werkregio. Acties en verantwoordelijkheden worden over de gemeenten verdeeld. Ook het waterschap heeft een actieve rol. De provincie haakt aan indien dat nodig blijkt i.v.m. bovenregionale vraagstukken.

Middelen:

Procesondersteuning vanuit het Rijk op de doelensystematiek. Capaciteit om dit proces te begeleiden (facilitator, procesbegeleider, inhoudelijke ondersteuning).

Schaal:

De schaal betreft het gehele grondgebied van de vijf gemeenten (binnenstedelijk en buitengebied). Onderdeel van de strategie is het maken van afspraken over wat gezamenlijk (werkregio niveau) wordt opgepakt en wat lokaal wordt opgepakt. Indien opgaven van bovenregionale/nationale aard bovenkomen, stemt de werkregiotrekker deze met provincie af.

Stakeholders en netwerk:

Gemeenten zetten in op een dialoog met georganiseerde stakeholders (en dus niet individuele bewoners of bedrijven), rond ieder van de 5 thema's. Zij voeren daarvoor een stakeholderanalyse uit waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen meewerkers, meedenkers en meeweters. Naast de organisatie wordt ook actief gekeken naar de rol binnen de organisaties: water, riolering, groen, RO calamiteitenmanagement.

Resultaat fase 1: Scope is afgebakend om de dialogen effectief te voeren, verzamelde informatie is vastgelegd en afgestemd met betrokkenen. Eventueel is dit ook bestuurlijk vastgesteld.