



Voorbeeldcanvas fase 2: dialogen voeren

Bovenregionaal

Startpunt: Scope is afgebakend om de dialogen effectief te voeren, verzamelde informatie is vastgelegd en afgestemd met betrokkenen. Eventueel is dit ook bestuurlijk vastgesteld.

Procesmatig voorbereiden en netwerk aanhaken:

- Trekker verstuurt memo met doel en opzet van het traject dat volgt uit de gemaakte bestuurlijke afspraken.
- Voor interne dialoog: trekker benadert relevante managers en creëert draagvlak voor de sessies.
- Voor brede sessie: trekker benadert individuele organisaties zodat een uitnodiging goed landt.

Dialogen voeren:

- Trekker maakt heldere afspraken over dagvoorzitter, presentatoren, facilitators/procesbegeleiders en regelt hierop versterking waar nodig.
- Trekker legt resultaten vast en evalueert ze. Houdt zo bij of de doelstellingen behaald worden die in fase 1 zijn geformuleerd. Organiseert zonodig andere insteek van de dialogen en/of extra dialogen.
- Communiceert met deelnemers, en koppelt voor en na ieder dialoog terug.

Inhoudelijke voorbereiding en vorm:

- Trekker benut concept Meerlaagsveiligheid om volle breedte te benadrukken.
- Brede dialoog 1: presenteert resultaten bovenregionale stresstest, probleemanalyse vanuit zowel gebied/systeem als functies. Kijkt daarbij naar blootstelling, kwetsbaarheid en gevolgen om risico's te bepalen. Zorgt ook voor inspirerende voorbeelden, bestuurlijke aanwezigheid en interactieve break-outs om iedereen aan het woord te laten.
- Brede dialoog 2: biedt inspiratie over mogelijke oplossingen voor elke laag van meerlaagsveiligheid. Heeft aandacht voor samenhang opgaven met droogteproblematiek.
- Expertsessies: Organiseert kleine sessies met persoonlijke uitnodiging. Sluit hierbij vooral ook (technische) expertise over de volle breedte van meerlaagsveiligheid aan. Sessies zijn een deep-dive waarin wordt verkend waar de grootste kwetsbaarheden, gevolgen en mogelijkheden op gebied-, systeem- en sectorniveau liggen.
- Brede dialoog 3: Presenteert resultaten van de deelsessies. Werkt toe naar keuzerichtingen en een gedeeld ambitieniveau.

Organisatorisch voorbereiden, faseren en plannen:

Start van de gesprekken: oktober 2025. Trekt voor de interne dialoog en de eerste twee brede dialogen 6 maanden uit. Reserveert nog eens 6 maanden voor expertsessies en de derde ronde dialogen om tot afspraken te komen. Huurt voor de brede sessies externe facilitator/procesbegeleider in. Zoekt locatie en catering die past bij het karakter van de bijeenkomst.

Bestuurlijk afstemmen, om richting te bepalen:

- Neemt gedeputeerde mee in de resultaten van de dialogen en stemt wensen af voor (gezamenlijk) ambitieniveau, richtinggevende keuzes en rol(verdeling).
- Waterschap en werkregio's/gemeenten stemmen ook bestuurlijk af om bestuurders mee te nemen, wensen af te stemmen en voor rol(verdeling).
- Netbeheerders stemmen af over interne wensen en ambitieniveau.

Mogelijke knelpunten:

- Beperkt draagvlak bij netbeheerders. Tot gedeeld ambitieniveau komen is complex. Extra aandacht en inzet op gevoel van urgentie bij deze partijen.
- Diversiteit aan deelnemers, verschillend kennisniveau. Extra inzet op goed meenemen 'nieuwe' partijen.
- Omdat het over een bovennormatieve situatie gaat is het lastig om gedeeld ambitieniveau, verantwoordelijkheden en taken te beleggen.
- Te weinig gedetailleerde informatie over kwetsbaarheden, gevolgen en keteneffecten.

Kansen:

- Netwerk verbreden en versterken met 'nieuwe' partijen (netbeheerders)
- Gebruik maken van voorbeeldanalyses die al door partijen intern zijn gedaan.

Ambitieniveau, strategische afspraken en richtinggevende keuzes:

- We gaan aan de slag met een proces om te komen tot een gezamenlijk beeld van acceptabele en niet acceptabele risico's. Daarnaast is de ambitie dat dit leidt tot afspraken over vervolgacties binnen de lagen van meerlaagsveiligheid. Dat is een complexe zoektocht met binnen elke partij interactie tussen interne en externe afstemming. Iedere partij formuleert daarbij ook een eigen ambitieniveau, gericht op de formele taken en verantwoordelijkheden.
- Ook formuleren we een gezamenlijke ambitie voor de regio, waarin de partijen aangeven wat zij extra kunnen en willen inbrengen. Daarnaast maken de partijen afspraken over wat geen onderdeel van de gezamenlijke ambitie is.
- Tot slot gaan de partijen in gesprek over richtinggevende keuzes, ofwel HOE zij (op hoofdlijnen) invulling aan de ambitie willen geven en wie welke verantwoordelijkheid heeft.
- Voor dit proces voert iedere organisatie interne dialogen en voeren alle partijen gezamenlijk regio-dialogen.
- We stellen een concept ambitiedocument op, dat in de volgende fasen bij de individuele bestuurders (van V&K functies) en in het regionaal bestuurlijk overleg water kan worden gedeeld.

Resultaat fase 2: Gedeeld beeld van acceptabele en onacceptabele klimaatrisico's, gedeelde ambitie en richtinggevende keuzes. Afgestemd met betrokkenen, inclusief bestuurders.