



Voorbeeldcanvas fase 2: dialogen voeren

Lokaal

Startpunt: Scope is afgebakend om de dialogen effectief te voeren, verzamelde informatie is vastgelegd en afgestemd met betrokkenen. Eventueel is dit ook bestuurlijk vastgesteld.

Procesmatig voorbereiden en netwerk aanhaken:

- Startbijeenkomst: na de afbakening in fase 1 is een brede verkenning van lokale stakeholders nodig. Dit kan aan de hand van de eerder in beeld gebrachte organisaties en op basis van de groslijst in de handreiking lokaal hitteplan. Praat nieuwe stakeholders eerst telefonisch bij en betrek ze.
- Bestuurlijke bijeenkomst.
- Dialoog doelen en maatregelen.

Inhoudelijke voorbereiding en vorm:

- Startbijeenkomst: kies locatie bij bijvoorbeeld een zorginstelling. Nodig expert of ervaringsdeskundige uit voor een presentatie om noodzaak te onderstrepen. Gesprek aan de hand van hittekaart, afstand tot koelte, inzicht in kwetsbare groepen en locaties zorginstellingen.
- Dialoog doelen en maatregelen: bespreek doelen en rollen in voorbereidingsfase, voorwaarschuwingfase en bij opschaling.

Organisatorisch voorbereiden, faseren en plannen:

De risicodialogen over het lokaal hitteplan nemen ongeveer 4 maanden in beslag. Daarin vinden de voorbereiding, de twee bijeenkomsten en de afronding plaats. Stel een duidelijke uitnodiging op maar benader mensen ook persoonlijk.

Mogelijke knelpunten:

- Nieuwe stakeholders betrekken en betrokken houden tijdens dialoogproces. Mogelijk ligt de prioriteit bij zorgorganisaties niet bij hittepreventie.

Dialogen voeren:

- Werkvormen gericht op het vergroten van bewustwording en draagvlak, brede sessie met zorgorganisaties en meer gerichte sessies voor ambitie, doelen en maatregelen.
- Zoek per zorgorganisatie ambassadeurs om draagvlak te verbreden.
- Trekker en directe collega's gemeente begeleiden het proces.
- Trekker evalueert de resultaten na ieder dialoog.
- Trekker communiceert richting betrokkenen.

Bestuurlijk afstemmen, om richting te bepalen:

Een gedeeld ambitieniveau, uitgewerkte doelen en (mogelijke) afspraken voor rolverdeling en samenwerking worden bestuurlijk voorgelegd. Bestuurders van zorgorganisaties worden goed meegenomen in de noodzaak om samen te werken aan deze ambitie en doelen. Bestuurders worden hier in een bestuurlijke bijeenkomst uitgebreid over geconsulteerd, en door de eigen organisaties over geïnformeerd, zodat zij zich in het ambitieniveau op hoofdlijnen kunnen vinden. Vervolgens kan de stap gemaakt worden naar fase 3.

Ambitieniveau, strategische afspraken en richtinggevende keuzes:

Afgesproken is om het gedeeld ambitieniveau bestuurlijk vast te stellen zodat we een gezamenlijke stip op de horizon hebben. Daarin maken partijen afspraken over rolverdeling, wie wat brengt en wie wat haalt en wie samenwerking op het thema in vervolg trekt. Doelen zijn nader uitgewerkt en worden ook bestuurlijk vastgesteld in fase 3.

Kansen:

- Thema meekoppelen met preventieve zorg(maatregelen).

Resultaat fase 2: Gedeeld beeld van acceptabele en onacceptabele klimaatrisico's, gedeelde ambitie en richtinggevende keuzes. Afgestemd met betrokkenen, inclusief bestuurders.