



Voorbeeldcanvas fase 2: dialogen voeren

Regionaal

Startpunt: Scope is afgebakend om de dialogen effectief te voeren, verzamelde informatie is vastgelegd en afgestemd met betrokkenen. Eventueel is dit ook bestuurlijk vastgesteld.

Procesmatig voorbereiden en netwerk aanhaken:

- Startbijeenkomst: Trekker betreft stakeholders direct en persoonlijk om ze te enthousiasmeren.
- Enquête: Stuur na startbijeenkomst uitnodiging aan alle betrokkenen. Haalt ook info op t.b.v. invullen doelensystematiek.
- Themabijeenkomsten: Zorgt dat vanuit de organisaties ook de mensen met de juiste inhoudelijke kennis zijn aangehaakt.

Inhoudelijke voorbereiding en vorm:

- Startbijeenkomst: Besteedt aandacht aan netwerkvorming en gebruikt werkvorm die hierop gericht is en voldoende ruimte biedt voor informeel contact. Presenteert stresstestresultaten en gaat hier interactief mee aan de slag.
- Themabijeenkomsten: Gebruikt resultaten van enquête in de voorbereiding. Selecteert thema's die op basis van strategie, stresstestresultaten en doelensystematiek verdieping nodig hebben.
- Bespreekt daarna voor elk thema in samenhang het doel, de oplossingsrichting, nodige inspanning en rolverdeling.

Organisatorisch voorbereiden, faseren en plannen:

Het traject van start tot vaststellen van de nieuwe strategie neemt ongeveer een jaar in beslag. Een inschatting van de nodige inzet en (project)kosten wordt gemaakt en verdeeld over de gemeenten. Kosten voor uitvoering van de risicodialogen kunnen uit budget X worden bekostigd.

Mogelijke knelpunten:

- Op tijd alle betrokkenen bij elkaar krijgen (onder meer vanwege vakanties en wisselingen)

Dialogen voeren:

- Werkvormen: carrousel (in korte rondes informatie ophalen en netwerk opbouwen) en doelensessies (doelenbomen uitwerken)
- Externe facilitator begeleidt het proces
- Trekker evalueert de resultaten na ieder dialoog
- Trekker en facilitator communiceren in afstemming richting de betrokkenen

Bestuurlijk afstemmen, om richting te bepalen:

De resultaten van de dialogen worden vastgelegd in besprekingsverslagen. Voorstel met onderwerpen (doel, oplossingsrichting, nodige inspanning en rolverdeling op hoofdlijnen) waarop de bestaande klimaatadaptatiestrategie wordt aangepast en bestuurlijk besproken. Gemeenten besluiten zelf hoe ze formeel een besluit nemen over de strategie.

Ambitieniveau, strategische afspraken en richtinggevende keuzes:

Afgesproken is om toe te werken naar een update van de strategie voor de werkregio. De resultaten van de bestuurlijke bespreking aan het eind van de dialoofase vormen hiervoor de basis. Na de dialogen wordt een proces doorlopen van afstemming binnen de werkregio. De doelensystematiek wordt verder uitgewerkt inclusief subdoelen en verantwoordelijke partij. Er wordt helder onderscheid gemaakt tussen acties die gemeenten oppakken, acties die de werkregio gezamenlijk oppakt en acties die met andere partijen worden opgepakt.

Kansen:

- Meekoppelen met (organisatie van) bijeenkomsten die georganiseerd worden vanuit ketensamenwerking

Resultaat fase 2: Gedeeld beeld van acceptabele en onacceptabele klimaatrisico's, gedeelde ambitie en richtinggevende keuzes. Afgestemd met betrokkenen, inclusief bestuurders.